



EDUCACIÓN CONTINUA

Inscripciones Abiertas

**TENDENCIAS
AÑO 2022**

CONTEXTO

Hoy día la sociedad se encuentra inmersa en un mundo al que se le ha denominado **VUCA**, concepto que hace referencia al contexto actual en el que nada es similar al pasado, razón por la cual, los modelos de empresa tradicionales no son considerados funcionales, exigiendo desarrollar al máximo la flexibilidad, característica que constituye la alternativa para soportar la competencia voraz del mercado laboral.

VUCA

(Volatility)
VOLATILIDAD

Se refiere a una dinámica siempre cambiante.

(Uncertainty)
INCERTIDUMBRE

Escasa previsibilidad para enfrentar el futuro.

(Complexity)
COMPLEJIDAD

En un mundo globalizado los problemas son más complicados de identificar y analizar.

(Ambiguity)
AMBIGÜEDAD

Falta de claridad generalizada que provocan los factores anteriores.

2021 AÑO DE ACELERACIÓN DIGITAL PRODUCTO DE LA PANDEMIA COVID 19

CARACTERÍSTICAS

DEL ENTORNO ACTUAL

50% de la fuerza laboral puede ser reemplazada por máquinas (Oxford, 2013).

60% de los trabajadores tienen hoy el 30% de sus actividades completamente automatizadas (Mckinsey).

48% de los empleos presentan probabilidad de más del 70% ser automatizados.

32% de esos empleos, si bien no serán reemplazados, van a ser transformados significativamente (OCDE).

La posibilidad de los colaboradores de una organización de ser afectados por la automatización, disminuye conforme aumente su nivel de educación (formación, capacitación, actualización)

ALTERNATIVAS

Son las habilidades blandas o “*Soft Skills*”, aquello que las máquinas no pueden aprender, lo que podrá asegurar la sostenibilidad al interior del mercado laboral. “Conjugar habilidades (blandas + duras) resulta hoy imprescindible para desempeñar cargos directivos, gestionar equipos de trabajo y mantenerlos motivados y comprometidos” (Sarkis, 2021).

- *Competencias básicas.*
- *Competencias genéricas o transversales (Soft Skills).*
- *Competencias específicas (Hard Skills).*

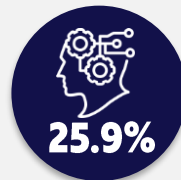
HABILIDADES REQUERIDAS



Trabajo en equipo



Comunicación asertiva



Inteligencia emocional

Más relevante



Capacidad de empatía

FUNDACIONALES

- *Autogestión y liderazgo*
- *Empatía*
- *Pensamiento crítico*
- *Comunicación*
- *Creatividad*
- *Colaboración y trabajo en equipo*

OTRAS HABILIDADES

- *Gestión de la inteligencia cultural*
- *Capacidad de negociación y resolución de conflictos*
- *Tolerancia a la presión*
- *Honestidad y ética profesional*
- *Proactividad y actitud positiva*



LÍDER 4.0

Liderazgo 4.0 longánimo y accountable:

- Habilidades blandas: “la experiencia no es lo único”.
- Cambio y transformaciones.
- Adaptación nueva normalidad.
- Adaptación entorno digital.
- Gestionar la diversidad.
- No es la agenda personal o las metas del equipo, sino las de la organización.

➤ ¿QUÉ SE EXIGE DEL LÍDER DE HOY?

Ante todo habilidades socioemocionales:

- Empatía. “Jugársela por el otro”.
- Resiliencia. “El camino es irregular y con imprevistos”.
- Persistencia. “Logros a pesar de los obstáculos”.
- Firmeza de carácter. “Actuar sin vacilaciones, ni dudas. Sabe lo que quiere y cómo lograrlo”.
- Compasivo. “Benevolente con uno mismo y con los demás”.
- Afectuoso. “Amabilidad y cordialidad”.
- Humildad intelectual. “No brilla con luz propia si no con el reflejo del brillo de los demás”.

IMPLICACIONES

En los próximos años
50% DEL
TIEMPO
se vivirá en entornos
VIRTUALES

- El éxito ya no depende de lo que sabes, sino de lo que seas capaz de aprender (learnability o la facilidad de aprender).
- Las empresas del mundo están requiriendo profesionales que hayan sido capaces de desarrollar las habilidades blandas en paralelo con sus estudios.
- Las empresas más competitivas serán aquellas que opten por volver a capacitar y mejorar a sus empleados actuales (WEF).
- Déficit habilidades, origen cultural. Valoración formación profesional, desprecio formación técnica.
- “Un sistema educativo preparando para un mundo que ya no existe y no haciéndolo para el mundo que estamos viendo emerger” (Schleicher, 2021).

DATOS DE CONTACTO

EDUCACIÓN CONTINUA



EMAIL

educontinua@unicatolica.edu.co
direccionposgrados@unicatolica.edu.co



WHATSAPP

311 378 0237



PÁGINA WEB

www.unicatolica.edu.co/educacion-continua



UBICACIÓN

Sede principal Cra. 122 No. 12-459 Pance, Cali –
Colombia

CONTÁCTANOS

